2023年度　青葉病院看護部 研修プログラム

原則　シリーズ研修はすべて受講とする

研修時間・ポイント数　A：8：30～11：30（20P）　Ⓐ：8:30~11:30（10P）　B：9：30-11：00（10P）　C:14：00～15：00（5P）

外部研修：※1　9:00~12:00（20P）　※2　13:00~16:00（20P）　※3　9:00~16:00（40P）

			5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
臨床看護実践能力評価　チャレンジレベル（必須研修）	Ⅰ	4月新人オリエンテーション（別紙参照）	高齢者看護	必要度	インシデントレポート	フィジカルアセスメントⅡ	意思決定支援	リフレクションⅠ	看護診断/看護過程	フィジカルアセスメントⅢ	リフレクションⅡ	メンバーシップ社会人基礎力	目標管理
			B（※時間変則）	B（※時間変則）	A	A	A	A	A	A	A	A	A
			山口CN	清水主任	篠原主任	吉岡CN	尾花CN	新田主任	渡辺主任	福島CN	小早川主任	鈴木主任	山口主任
			11日　8:30～10:00	9日　8:30～9:40									
			KYT	倫理入門編									
			B（※時間変則）	B（※時間変則）									
			11日10:00～11:00	9日　9:50～11:00									
			保坂主任	倫理委員会 内山主任	14日	18日	15日	6日	14日	5日	9日	2日	15日
		サポート 11:00-11:30	ピア	キャリア	ピア	キャリア	キャリア	（メンタルヘルス）	ピア	キャリア	（メンタルヘルス）	ピア	キャリア
	Ⅱ	経年目安		倫理Ⅰ	退院在宅療養支援Ⅰ			事例検討①			人材育成 -プリセプター編-	事例検討②	
		2		B	B			B			B	B	
				倫理委員会 相馬主任	柿内主任			千脇主任			増田主任	千脇主任	
				16日	21日			20日			26日	15日	
		3	コミュニケーションスキル①						フィジカルアセスメントⅣ			リーダーシップ	
			※1						B			B	
			海浜合同外部講師						吉岡CN			中村主任	
			22 日(海)						10日			9日	
		4	キャリアデザインⅠ						コミュニケーションスキル②				
			※1						※1				
			海浜合同（青） 外部講師						海浜合同外部講師				
			18 am(青)						13　日(海)				
				文献検討①	文献検討②	文献検討③	看護研究Ⅰ①	看護研究Ⅰ②	看護研究Ⅰ③	看護研究Ⅰ④	看護研究Ⅰ⑤	看護研究Ⅰ⑥（報告会）	
				Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	
				講師谷口CN			講師は谷口CN　支援は部署師長　（進捗目安）1月計画書完成　2月同意書作成・報告会3月倫理審査提出						
				8日	12日	9日	4日	3日	2日	12日	15日	14日	
	Ⅲ	5	看護研究Ⅱ⑦	看護研究Ⅱ⑧	看護研究Ⅱ⑨	看護研究Ⅱ⑩	看護研究Ⅱ⑪	看護研究Ⅱ⑫	看護研究Ⅱ⑬	看護研究Ⅱ⑭	看護研究Ⅱ⑮	看護研究Ⅱ⑯	看護研究Ⅱ⑰（発表会）
			Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	Ⓐ	100P	
			＜進捗目安＞	5～6月　データ収集		7～9月　データ分析		10月～12月　論文作成		1月　論文完成	2月査読B倫理審査	3月　発表会	
			A（⑦～⑰受講）　レベルⅡのまま、看護研究Ⅰから継続して受講				指導は部署師長　支援は谷口CNS（偶数月）						
			25 日	22日	27日	24 日	28 日	25日	30 日	21 日	25日	22 日	8日
					倫理Ⅱ				退院在宅療養支援Ⅱ	フィジカルアセスメントⅤ			
					B				B	B			
					倫理委員会 石川主任				柿内主任	平野CN			
					28日				24日	15日			
							看護管理Ⅰ①（質・業務改善）		看護管理Ⅰ②（質・業務改善）			看護管理Ⅰ③（発表会）	キャリアデザインⅡ
							B		B			100P	※2
							嶋津師長		嶋津師長			人材委員会	9(海)
							29日		29日			1日	海浜合同 外部講師 濱田先生
	Ⅳ	マネジメントラダー	リーダースキルアップ（コーチング）				リーダースキルアップ①					リーダースキルアップ②	
							※2　17:00まで					※2　17:00まで	
							海浜合同 外部講師 市瀬先生					海浜合同 外部講師 市瀬先生	
							28日(海)					9日(海)	
			看護管理（リフレクション＋概念化スキル）					看護管理Ⅱ①	看護管理Ⅱ②	看護管理Ⅱ③	看護管理Ⅱ④		
								※2	※2	※2	※2		
								海浜合同　外部講師　河野秀一先生　4回シリーズ					
								4日(青)	17日(青)	14日(青)	19日(青)		
			問題解決（PDP概論）	問題解決							問題解決		
				※3　17:00まで							※1　100P		
				海浜合同							海浜合同		
				看護部副部長							看護部副部長		
				12 日(海)							2 6日(海)		
			倫理実践編				倫理実践編①	倫理実践編②	倫理実践編③				
							B	B	B				
							倫理委員会　谷口CNS						
							5日	27日	27日				
	Ⅴ	担当：師長		リフレクション①			リフレクション②			リフレクション③		リフレクション④	
				B			B			B		B	
				坂東師長			中村智美師長			柴田師長		吉川師長	
				23 日			26日			22 日		27 日	
選択研修 Ⅱ～Ⅴ			新人教育 OJTにつなげよう				せん妄 高齢者看護を極めよう			認知症 高齢者看護を極めよう	看護師のこころ		
			B				B			B	B		
			菅谷主任				渡邊CN			山口CN	谷口CN		
			8日				13日			18日	24日		
							倫理実践編①	倫理実践編②	倫理実践編③				
							B	B	B				
							対象レベルⅤ（レベルⅤの間に1回は受講） 倫理委員会　谷口CN						
							5日	27日	27日				
選択研修 フォローアップ				プリセプター		プリセプター支援者	プリセプター			プリセプター	プリセプター支援者		プリセプター
				C		C	C			C	C		C
				人材育成委員会		人材育成委員会	人材育成委員会			人材育成委員会	人材育成委員会		人材育成委員会
				5日		7日	6日			8日	12日		4日
介護福祉士・看護補助研修			13時～16時の間に開催予定				補助者①				補助者②		
							人材育成委員会				人材育成委員会		
							未定				未定		

※ 研修日程・内容等に関しては、【看護勤務管理→研修を申し込む→研修名クリック→内容参照】から確認できます。

※ ラダーで定めている能力別に研修領域を色分けしています。

看護の核となる実践能力	組織的役割遂行能力	自己教育・研究能力