

2023年度 院内研修実績

チャレンジレベル	受講時期の目安(年)	No	研修項目	実践能力	市立病院 共通必須研修	研修延べ日数	研修時間数	研修参加人数	研修参加延べ人数	研修参加延べ時間	研修 ポイント		
ラダー I	1	1	院内全体オリエンテーション(5日間)	看護の核となる実践能力		5	40	48	240	1920	100		
		2	看護部オリエンテーション(5日間)	看護の核となる実践能力		5	40	48	240	1920	120		
		3	医療安全(KYT・インシデントレポート)	組織的役割遂行能力	○	1	1.5	48	48	72	10		
		4	フィジカルアセスメント	看護の核となる実践能力	○	4	6	48	192	288	25		
		5	看護記録基礎(看護記録記載基準・看護必要度)	看護の核となる実践能力	○	1	1.5	48	48	72	10		
		6	看護記録(看護診断・看護計画)	看護の核となる実践能力	○	1	1.5	48	48	72	10		
		7	リフレクションⅠ・Ⅱ・Ⅲ	自己教育・研究能力	○	3	12	48	144	576	30		
		10	創傷管理・皮膚・排泄ケア(ポジショニング含む)	看護の核となる実践能力		1	4	48	48	192	10		
		小計					0	21	108.5	384	1008	511.2	315
		ラダー II	2	1	看護理論(ケースレポート)	看護の核となる実践能力	○	4	10	25	100	250	40
2	静脈注射基礎・実践			看護の核となる実践能力		2	3.5	25	50	87.5	20		
3	退院支援Ⅰ			看護の核となる実践能力	○	1	1.5	23	23	34.5	10		
4	プリセプター基礎			組織的役割遂行能力	○	1	1.5	25	25	37.5	10		
5	倫理基礎			看護の核となる実践能力	○	1	1.5	26	26	39	10		
6	看護記録基礎Ⅱ			看護の核となる実践能力		1	1.5	24	24	36	10		
7	フィジカルアセスメント			看護の核となる実践能力	○	2	3	28	56	84	20		
8	コミュニケーション			組織的役割遂行能力	○	2	6	21	42	126	40		
9	リーダーⅠ			組織的役割遂行能力	○	1	1.5	28	28	42	10		
10	キャリアデザインⅠ			自己教育・研究能力	○	1	3	10	10	30	10		
11	看護研究Ⅰ			自己教育・研究能力	○	7	12.5	9	63	112.5	50		
12	看護研究Ⅱ			自己教育・研究能力	○	6	5.5	7	42	38.5	20		
小計					0	29	51	251	489	917.5	250		
ラダー III	3	1	倫理Ⅱ	看護の核となる実践能力	○	1	1.5	15	15	22.5	10		
		2	看護管理Ⅰ(質改善)	組織的役割遂行能力	○	2	3	10	20	30	20		
		3	看護記録Ⅲ	看護の核となる実践能力		1	1.5	12	12	18	10		
		4	フィジカルアセスメント	看護の核となる実践能力	○	2	6	17	34	102	20		
		5	退院支援Ⅱ	看護の核となる実践能力	○	1	1.5	10	10	15	10		
		6	キャリアデザインⅡ	自己教育・研究能力	○	1	6	11	11	66	40		
		小計					0	8	19.5	75	102	253.5	110
ラダーⅣ MⅠ・MⅡ	4	1	看護管理Ⅱ	組織的役割遂行能力	○	4	14	4	16	56	80		
		2	リーダーⅡ(スキルアップ)	組織的役割遂行能力		2	8	15	30	120	80		
		3	問題解決(ノコード)	組織的役割遂行能力		2	10	13	26	130	40		
		4	倫理Ⅲ	看護の核となる実践能力		3	3	8	24	24	15		
		小計					0	11	35	40	98	330	215
ラダーⅤ	1	リフレクション	自己教育・研究能力		3	3	6	6	18	15			
選択	4~ 6~	1	プリセプターフォローアップ	組織的役割遂行能力		3	4.5	6	18	27			
		2	プリセプター支援	組織的役割遂行能力		3	4.5	3	9	13.5			
		小計						8	9	9	27	40.5	
院内認定		1	フィジカルアセスメント	看護の核となる実践能力		4	4		0	0			
		2	がん看護	看護の核となる実践能力		4	4	4	16	16			
		3	新生児看護	看護の核となる実践能力		4	4	5	20	20			
		4	認知症看護	看護の核となる実践能力		5	5	18	90	90			
		5	摂食・嚥下看護	看護の核となる実践能力		5	5	2	10	10			
		6	創傷管理・皮膚・排泄ケア	看護の核となる実践能力		5	5	6	30	30			
		小計						27	27	35	168	168	
ラダー研修合計						105	251	800	1728	6671.5			
師長主任研修		1	目標発表会			1	1	31	31				
		2	目標中間			1	1	31	31				
		3	目標評価			1	1	31	31				
		5	定期研修			5	5	31	155	155			
		小計						8	8	124	248	155	
ラダー/マネジメント研修合計						113	259	924	1976	6828.5			